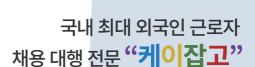
E7/E8/E9/D2/D10/G1.... 외국인 근로자 헤드헌팅 전문회사

# K-jobgo

**Take Root in Korea** 



# E7-1[전문기술인력]과 국내체류 외국인(E9, G1 등) 비교

항목	E7-1[전문기술인력]	E9[비전문취업인력]
학력/경력 요건	공대졸업 + 동종업계 2년 이상 경력자	무작위 배정(학력/경력/어학 무관)
급여 수준	기본급 최소 240만원 이상 (직무 및 경력 반영)	최저임금 수준 (능력에 따라 차등)
채용 소요 기간	평균 3개월 (출입국 사무소 마다 기간 편차 심함 – 3주 ~ 30주)	E9 고용센터 신청 후 최소 4개월, 2차 신청 시 더 오래 소요 / 국내체류외국인 바로면접 채용
가족 동반	가능 (F2 비자)	E9=불가능 => E7-4로 변경시 가능
이직 제한	3년간 이직 불가 (퇴사 시 출국)	4년 10개월 중 3번 이직 가능, 국내체류외국인 언제든 이직가능
영주권 신청	5년 이상 거주 시 가족 포함 신청 가능	불가능 / 일부 제한적
한국어 실력	습득능력 우수(정착 목적, 학력 수준 높음)	낮은 편(목돈 마련 후 귀국 목적, 소통 어려움 많음) / 국내체류외국인 복불복
수수료 / 비용	행정비용 발생	국내체류외국인 채용 후 지급 급여의 20% × 3개월
고용 안정성	장기 근속 가능성 높음	잔업 없을 시 이직률 높음, 사고 빈도 가능성 있음 (E9 돌아갈 시점)
기타 특징	내국인 권고사직 시(고용센터 패널티 없음)	내국인 권고사직 시 (외국인 고용제한 패널티 적용 E9)

## E7-1[전문기술인력] Process



#### 직무코드 및 TO 확인

채용 희망 업체에서 고용 가능한 직무코드(E7-1) 및 인원수(TO) 확인 요청



#### 후보자 프로필 제공

업체 요구에 부합하는 외국인 인재의 프로필(이력서 등) 제공



#### 비자 신청 준비

사증 신청을 위한 각종 추가 서류 준비 및 제출



#### 비자 심사 및 결과 통보

출입국관리소 및 재외공관에서 사증 발급 심사 / 결과: 승인 혹은 불허



#### 입국 준비

비행기 티켓 발권 / 도착일정 확정



#### 입국 및 근무 시작

연수원 과정 생략, 입국 후 바로 업체에 도착하여 근무 시작

#### 국내 체류 외국인 Process

STEP 01

국내 체류 외국인 구인 내용 확인



대상자 찾아 프로필 제공



대상자 바로 면접 진행



면접 후 대상자 바로 채용

- \* 대상자 면접진행 시 저희 소속 Matching Manager(국가별)가 언어소통에 도움 가능
- \* 채용 이후에도 Matching Manager가 지속적인 관리를 통해 정착할 수 있도록 도움

#### 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」

제18조. (고용허가를 받은 사용자 외 고용 금지)

• 외국인근로자는 고용허가를 받은 사업장에서만 일할 수 있습니다. 따라서 아웃소싱이나 파견형태로 다른 업체에 보내는 행위는 원칙적으로 금지됩니다.

#### 제43조. (벌칙)

• 이 조항을 위반하면 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처해질 수 있습니다.

-----

#### 「파견근로자보호 등에 관한 법률」

• 아웃소싱이 실제로는 불법파견에 해당할 수 있습니다. 외국인근로자는 파견근로자로 사용할 수 없습니다 (원칙적으로). 일부 예외가 있긴 하지만, 고용허가제 하의 외국인은 해당되지 않습니다.

법령	조문	주요 내용
외국인고용법	제18조	허가 받은 사용자 외 사용 금지
외국인고용법	제43조	위반 시 3년 이하 징역 또는 3천 만원 이하 벌금
파견법	제5조	외국인 파견금지(일부 예외 제외)
출입국관리법	제94조	불법 고용 시 사용자 처벌
직업안정법	제33조	무등록 직업소개 및 인력공급 금지

## 외국인 근로자 아웃소싱이 불법이 되는 대표적 형태

#### 불법파견

형태: 외국인을 직접 고용한 회사가 실제 근로는 다른 회사에서 일하게 하는 구조

법 위반 근거: 「외국인고용법」제18조: 외국인을 허가 없이 다른 사업장에 보내는 행위 금지

「파견근로자보호법」: 외국인은 원칙적으로 파견 근로 불가

예시: A업체가 고용허가를 받아 외국인을 고용한 후, B업체에 보내 작업하게 함

→ 불법파견

#### 형식상 도급 → 실질은 파견

형태: 명목은 "도급 계약"이나, 실제로는 B회사가 외국인에게 직접 업무 지시

법적 판단 기준: 실질적 지휘·감독이 누구에게 있는지가 핵심

형식보다 실질이 중요 (대법원 판례 기준)

예시: 외국인 근로자가 C업체 유니폼을 입고, C업체 직원의 지시로 근무

→ 도급이 아닌 불법파견으로 판단될 수 있음

#### 인력공급업체 형태

형태: 고용허가도 없이 외국인을 모집해 각 업체에 공급

법 위반 근거: 「외국인고용법」: 허가 받은 사업주만 고용 가능

「직업안정법」: 무등록 인력공급 행위는 위법

예시: 등록되지 않은 인력사무소가 외국인을 불법체류 상태로 여러 사업장에 공급

→ 이중 위반



## **Call Manager**

- · 전국 구인업체 Call 상담
- E7-1 등 초청 근로자 연결
- 국내체류 외국인 근로자 연결



## **Meeting Manager**

- 전국 구인업체 방문상담
- E7-1 등 초청 근로자 Matching
- 국내체류 외국인 근로자 Matching



# **Matching Manager**

- 국내체류 외국인 근로자 관리
- 구인업체 외국인 근로자 면접 진행
- 외국인 근로자 Level Up Lead



#### 해외협력 팀

- 대상 근로자 발굴/교육
- 대상 근로자 프로필 번역/공증
- 대상 근로자 여권/비자 신청



## 행정사 팀

- E7-1 등 신청가능여부, TO 확인
- E7-1 등 초청 근로자 비자신청
- 국내체류 근로자 비자변경/연장



## 국제교류 협력 팀

- 국가별 Recruitment Manager 지원
- 국제교류 업무지원
- Consortium 지원



## 업무지원팀

- 구인업체 ↔ 외국인 근로자 Matching Program 개발 운영
- · Database 구축, 정보제공 서비스



## 노무지원 팀

- 국내체류 외국인 근로자 노무지원
- 임금체불, 노사분쟁 상담
- 고용지원 등 정책 안내

㈜한국경영지원사업단 Copyright ⓒ 2015 KOREAMSA Inc. 직업소개사업 등록번호: 제2025-4090515-14-5-00123

직업소개사업 등록번호 : 제2025-4090515-14-5-0012호 대표이사 이준희 본사 – 경기도 김포시 김포한강4로 125월드타워 705호 본부 – 경기도 광명시 일직로 43 GIDC A1706호 국내지사 – 김해지사, 대구지사, 천안지사,광주지사, 원주지사 해외지사 – 베트남, 필리핀, 인도네시아, 인도, 몽골, 네팔, 우즈베키스탄 T 031-983-0942

F 031-624-1540

E K-jobgo@naver.com

W www.K-jobgo.com